

Datenschutzerklärung / Nutzungshinweise der SGK Personal- & Unternehmensberatung

Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist uns ein besonderes Anliegen. Wir erheben und verarbeiten Ihre Daten daher ausschließlich auf Grundlage der gesetzlichen Bestimmungen, insbesondere den Bestimmungen der DSGVO. In diesen Datenschutzzinformationen informieren wir Sie über die wichtigsten Aspekte der Datenverarbeitung im Rahmen unserer Website sowie über unsere Nutzungsbedingungen.

Nachfolgend möchten wir Sie im Einzelnen darüber informieren, welche Daten wir zu welchem Zweck erheben, verarbeiten und nutzen und wie Sie diesen Datenverarbeitungen widersprechen können.

Aus Gründen der leichten Lesbarkeit bezeichnen wir Personengruppen in einer neutralen Form (Personal, Mitarbeiter, Kollegen), wobei wir immer sowohl weibliche, männliche als auch diverse Personen meinen.

Kontaktdaten der Verantwortlichen

Name: SGK Personal- & Unternehmensberatung
Ansprechpartner: Sabine Speier
- Inhaberin -

Anschrift: Taubenstraße 5
53797 Lohmar

Email: Sabine.Speier@sgk-personal-unternehmensberatung.de

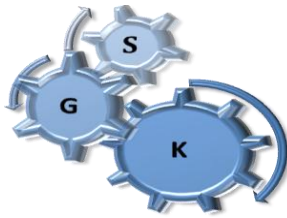
1. Verwendung Ihrer Daten

Alle Zugriffe auf unsere Homepage und Abrufe von dort gespeicherter Dateien werden protokolliert. Diese Speicherung dient internen systembezogenen und statistischen Zwecken. Erfasst werden Zeit und Dauer, die IP-Adresse des anfragenden Rechners, Browsertyp/ Browserversion, Referrer URL, das verwendete Betriebssystem sowie die besuchten Seiten innerhalb unserer Präsentation. Die Erhebung, Speicherung, Nutzung und Übermittlung Ihrer Daten erfolgt im Rahmen der DSGVO

Wir behandeln Ihre persönlichen Daten streng vertraulich und daher ist eine Übermittlung an unberechtigte Dritte grundsätzlich ausgeschlossen. Ihre schutzwürdigen Belange finden dabei stets Berücksichtigung. Auf Wunsch teilen wir Ihnen gerne mit, welche Daten wir über Sie gespeichert haben. Die Zustimmung zur Speicherung können Sie jederzeit per Post oder E-Mail widerrufen, dann erfolgt die Löschung Ihrer persönlichen Daten.

2. Rechtsgrundlage

Für die genannte Datenverarbeitung dient Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO als Rechtsgrundlage. Die Verarbeitung der genannten Daten ist für die Bereitstellung der Website erforderlich und dient damit der Wahrung eines berechtigten Interesses unseres Unternehmens.



3. Folgende personenbezogenen Daten können durch SGK Personal- & Unternehmensberatung gesammelt werden

- Name, Vorname(n), Titel, Foto
- Geburtsort, -datum
- Familienstand
- Anzahl Kinder
- E-Mail-Adresse
- Privat- und Geschäftsadresse
- Telefonnummern – Festnetz - Handynummer
- Lebenslauf
- Anstellungsverzeichnis, einschließlich Positionsbezeichnungen und Firmennamen
- Abschluss-, Arbeitszeugnisse, Zertifikate, Teilnahmebestätigungen, Diplommurkunden, etc.
- Informationen zur Ausbildung
- Referenzen
- Einkommensinformationen
- Angaben zur Bankverbindung
- Steuernummer / Umsatzsteuer-Identifikationsnummer
- Kundennummer

SGK Personal- & Unternehmensberatung versucht nicht, personenbezogene Daten zu sammeln, aus denen sich rassische oder ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen oder Gewerkschaftszugehörigkeit, genetische Daten, biometrische Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Daten zur Gesundheit oder Daten betreffend das Sexualleben oder die sexuelle Orientierung einer natürlichen Person, erkennen lassen.

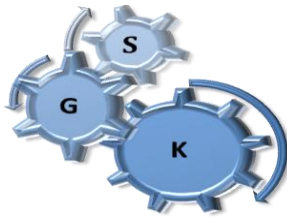
Zugriff auf Ihre Daten haben nur Personen, die direkt mit der Ausführung der Dienstleistung betraut sind.

Die auf Ihre Person speziell gesammelten Daten, wie auch den Zweck dieser gesammelten Daten, können Sie jederzeit bei uns erfragen und soweit von rechtlicher und gesetzlicher Seite nichts dagegen spricht, zum Beispiel gesetzliche Aufbewahrungsfristen, die Löschung verlangen. Bei einer Löschung Ihrer Daten, weisen wir Sie darauf hin, dass wir Sie in diesem Falle, ab dem Tag des Eingangs der schriftlichen Aufforderung, per Post oder E-Mail, uns gegenüber, zukünftig nicht weiter mit unseren Dienstleistungen unterstützen dürfen. Einer erneuten Kontaktaufnahme Ihrerseits zu unserem Unternehmen steht jedoch nichts entgegen.

4. Zwecke für die Verarbeitung personenbezogener Daten; Rechtsgrundlage

SGK Personal- & Unternehmensberatung verarbeitet die personenbezogenen Daten von betroffenen Personen für folgende Zwecke:

- Bereitstellung und Ausübung unserer Dienstleistungen
- Information der Besucher dieser Website über relevante Stellenausschreibungen, die für sie von Interesse sein könnten
- Bereitstellung administrativer Meldungen oder Mitteilungen, die für die Nutzung dieser Website gelten
- Bereitstellung von Kundenbetreuung sowie Bearbeitung technischer Probleme
- Kontaktaufnahme mit betroffenen Personen und Bereitstellung von Informationen, die in einigen Fällen auf ihre Interessen ausgerichtet sind (zum Beispiel relevante Dienstleistungen, oder andere Karriereentwicklungsmöglichkeiten)
- Ermöglichung der Kommunikation mit der SGK Personal- & Unternehmensberatung



- Erbiten von Feedback und Eingabe des Feedbacks durch betroffene Personen
- Verwalten der Teilnahme an unseren Veranstaltungen
- Schutz vor Betrug und dessen Verhinderung, unerlaubten Transaktionen, Ansprüchen und anderen Haftungen sowie Management von Risiken, unter anderem durch Identifizierung potenzieller Hacker und anderer nicht autorisierter Benutzer

5. Datenschutz bei Bewerbungen und im Bewerbungsverfahren

Die für die Verarbeitung verantwortliche Person erhebt und verarbeitet die personenbezogenen Daten von Bewerbern (m/w/d) zum Zwecke der Abwicklung des Bewerbungsverfahrens. Die Verarbeitung kann auch auf elektronischem Wege erfolgen. Dies ist insbesondere dann der Fall, wenn ein Bewerber (m/w/d) entsprechende Bewerbungsunterlagen auf dem elektronischen Wege, beispielsweise per E-Mail oder über ein auf der Internetseite befindliches Formular, an die für die Verarbeitung verantwortliche Person übermittelt.

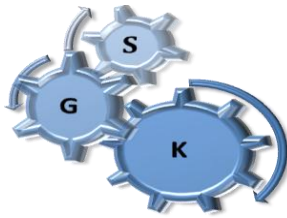
Schließt die für die Verarbeitung verantwortliche Person einen Anstellungsvertrag mit einem Bewerber (m/w/d), werden die übermittelten Daten zum Zwecke der Abwicklung des Beschäftigungsverhältnisses unter Beachtung der gesetzlichen Vorschriften gespeichert. Wird von der für die Verarbeitung verantwortliche Person kein Anstellungsvertrag mit dem Bewerber (m/w/d) geschlossen, so werden die Bewerbungsunterlagen nach Bekanntgabe der Absageentscheidung mit Ihrer Zustimmung gelöscht, sofern einer Löschung keine sonstigen berechtigten Interessen der für die Verarbeitung verantwortlichen Person entgegenstehen.

Sonstiges berechtigtes Interesse in diesem Sinne sind beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) oder anderweitige steuerrechtliche oder gesetzliche Regelungen / Vorschriften.

6. Gesetzliche oder vertragliche Vorschriften zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten, Erforderlichkeit für den Vertragsabschluss, Verpflichtung der betroffenen Person, die personenbezogenen Daten bereitzustellen, mögliche Folgen der Nichtbereitstellung

Wir klären Sie darüber auf, dass die Bereitstellung personenbezogener Daten zum Teil gesetzlich vorgeschrieben ist (zum Beispiel: Steuervorschriften) oder sich auch aus vertraglichen Regelungen (zum Beispiel: Angaben zum Vertragspartner) ergeben kann. Mitunter kann es zu einem Vertragsschluss erforderlich sein, dass eine betroffene Person uns personenbezogene Daten zur Verfügung stellt, die in der Folge durch uns verarbeitet werden müssen. Die betroffene Person ist beispielsweise verpflichtet uns personenbezogene Daten bereitzustellen, wenn unser Unternehmen mit ihr einen Vertrag abschließt. Eine Nichtbereitstellung der personenbezogenen Daten hätte zur Folge, dass der Vertrag mit der betroffenen Person nicht geschlossen werden könnte.

Vor einer Bereitstellung personenbezogener Daten durch die betroffene Person, muss sich die betroffene Person an einen unserer Mitarbeiter (m/w/d) wenden. Unser Mitarbeiter (m/w/d) klärt die betroffene Person einzelfallbezogen darüber auf, ob die Bereitstellung der personenbezogenen Daten gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für den Vertragsabschluss erforderlich ist, ob eine Verpflichtung besteht, die personenbezogenen Daten bereitzustellen, und welche Folgen die Nichtbereitstellung der personenbezogenen Daten hätte.



7. Empfänger der Daten oder Kategorien von Empfängern

Eine Datenübermittlung an Dritte erfolgt nicht, mit einigen Ausnahmen. Zum Beispiel die Übermittlung an unseren Steuerberater und dem zuständigen Finanzamt zur Erfüllung unserer steuerrechtlichen Verpflichtungen sowie mit Ihrer ausdrücklichen Zustimmung an Personen / Unternehmen die im direkten Zusammenhang mit der Erfüllung unserer Dienstleistung verbunden sind. Wenn ein Unternehmen, welches zur Erfüllung unserer Dienstleistungen beitragen kann, mit Ihrer Zustimmung, einen Lebenslauf mit dazugehörigen Anlagen, zum Beispiel Zeugnisse, Projektauflistungen, Referenzen etc., bekommt, können diese Informationen ebenfalls Teil der Datenbank dieses Unternehmens werden. In diesen Fällen teilen wir die Informationen Personen mit, die direkt an diesem Dienstleistungsprozess beteiligt sind und die Verwendung aller übermittelten Informationen unterliegen dann der Datenschutzerklärung dieses jeweiligen Unternehmens. Wir sind für die Verwendung dieser Informationen durch dieses Unternehmen nicht verantwortlich. Diese Unternehmen können diese Informationen nutzen, um betroffene Personen direkt zu kontaktieren.

Weiter hiervon ausgenommen sind Dienstleistungspartner, die wir zur technischen Bereitstellung unseres Angebotes benötigen. Auch in diesen Fällen werden die datenschutzrechtlichen Vorgaben eingehalten.

Feste Partner von uns in diesen Fällen sind die Telekom Deutschland GmbH in 53171 Bonn sowie die Vodafone GmbH Kundenbetreuung in 40875 Ratingen.

Unter nachfolgenden Links können Sie die hier geltenden Datenschutzbedingungen nachlesen.

<https://www.telekom.de/datenschutz-ganz-einfach>

<https://www.vodafone.de/unternehmen/datenschutz-privatsphaere.html>

Dabei beschränkt sich der Umfang der Datenübermittlung auf das zulässige Mindestmaß.

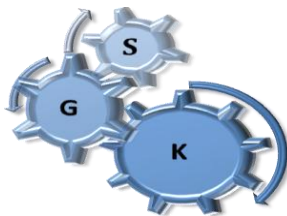
Unsere Geschäftspartner unterliegen ebenso der DSGVO.

8. Datensicherheit und Sicherungsmaßnahmen

Wir verpflichten uns, Ihre Privatsphäre zu schützen und Ihre personenbezogenen Daten vertraulich zu behandeln. Um eine Manipulation oder einen Verlust oder Missbrauch Ihrer bei uns gespeicherten Daten zu vermeiden, treffen wir umfangreiche technische und organisatorische Sicherheitsvorkehrungen, die regelmäßig überprüft und dem technologischen Fortschritt angepasst werden. Hierzu gehört unter anderem die Verwendung von anerkannten Verschlüsselungsverfahren (SSL-Verschlüsselung).

Wir weisen Sie jedoch darauf hin, dass es aufgrund der Struktur des Internets möglich ist, dass die Regeln des Datenschutzes und die oben genannten Sicherungsmaßnahmen von anderen, nicht im Verantwortungsbereich von uns liegenden Personen oder Institutionen nicht beachtet werden. Insbesondere können unverschlüsselt preisgegebene Daten – zum Beispiel wenn dies per E-Mail erfolgt – von Dritten mitgelesen werden. Wir haben technisch hierauf keinen Einfluss. Es liegt im Verantwortungsbereich des Nutzers, die von ihm zur Verfügung gestellten Daten durch Verschlüsselung oder in sonstiger Weise gegen Missbrauch zu schützen.

Des Weiteren sind unsere technischen Geräte Passwort oder PIN geschützt.



9. Kontaktformular und Emailadresse auf unserer Homepage

Treten Sie per E-Mail oder Kontaktformular mit uns in Kontakt, werden die von Ihnen gemachten Angaben zum Zwecke der Bearbeitung der Anfrage sowie für mögliche Anschlussfragen gespeichert.

Die Internetseite der SGK Personal- & Unternehmensberatung enthält aufgrund von gesetzlichen Vorschriften Angaben, die eine schnelle elektronische Kontaktaufnahme zu unserem Unternehmen sowie eine unmittelbare Kommunikation mit uns ermöglichen, was ebenfalls eine allgemeine Adresse der sogenannten elektronischen Post (E-Mail-Adresse) umfasst.

Sofern eine betroffene Person per E-Mail oder über ein Kontaktformular den Kontakt mit dem für die Verarbeitung der verantwortlichen Person aufnimmt, werden die von der betroffenen Person übermittelten personenbezogenen Daten automatisch gespeichert. Solche auf freiwilliger Basis von einer betroffenen Person an die für die Verarbeitung zuständige Person übermittelten personenbezogenen Daten werden für Zwecke der Bearbeitung oder der Kontaktaufnahme zur betroffenen Person gespeichert. Ohne Ihre ausdrückliche Zustimmung erfolgt keine Weitergabe dieser personenbezogenen Daten an Dritte.

Die Verarbeitung der in das Kontaktformular eingegebenen Daten erfolgt somit ausschließlich auf Grundlage Ihrer Einwilligung (Art. 6 (1) lit. a DSGVO). Sie können diese Einwilligung jederzeit schriftlich per Post oder E-Mail widerrufen. Dazu reicht eine formlose Mitteilung per Post oder E-Mail an uns. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Datenverarbeitungsvorgänge bleibt vom Widerruf unberührt.

Die von Ihnen im Kontaktformular eingegebenen Daten verbleiben bei uns, bis Sie uns schriftlich per Post oder E-Mail zur Löschung auffordern, Ihre Einwilligung zur Speicherung schriftlich per Post oder E-Mail widerrufen oder der Zweck für die Datenspeicherung entfällt (zum Beispiel: nach Erteilung einer Absage und Ihrer Zustimmung zur Löschung Ihrer Daten). Zwingende gesetzliche Bestimmungen – insbesondere Aufbewahrungsfristen – bleiben unberührt.

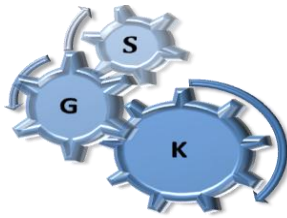
10. Onlinepräsenzen in sozialen Medien

Wir unterhalten Onlinepräsenzen innerhalb sozialer Netzwerke und Plattformen, um mit den dort aktiven Kunden, Interessenten und Nutzern zu kommunizieren und sie dort über unsere Leistungen informieren zu können. Beim Aufruf der jeweiligen Netzwerke und Plattformen gelten die Geschäftsbedingungen sowie die Datenverarbeitungsrichtlinien deren jeweiligen Betreiber.

Soweit nicht anders im Rahmen unserer Datenschutzerklärung angegeben, verarbeiten wir die Daten der Nutzer, sofern diese mit uns innerhalb der sozialen Netzwerke und Plattformen kommunizieren, zum Beispiel durch Verfassung von Beiträgen auf unseren Onlinepräsenzen oder uns Nachrichten zusenden.

Weitere Information zum Datenschutz und dem XING Portal finden Sie in der Datenschutzerklärung von XING unter: <https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>.

Weitere Informationen zu dem LinkedIn Portal finden Sie in der Datenschutzerklärung von: <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>.



11. Aufbewahrungsfrist

Personenbezogene Daten werden von SGK Personal- & Unternehmensberatung so lange gespeichert, wie dies zur Erfüllung der Zwecke erforderlich ist, für die sie erhoben wurden. Registrierungs-, Lebenslauf- und Bewerbungsinformationen werden bis zu dem Zeitpunkt gespeichert, bis die Dienstleistung vollständig erbracht wurde oder wenn die betroffene Person uns schriftlich per Post oder Email auffordert, ihre Daten zu löschen. Der frühere Zeitpunkt ist maßgeblich. Personenbezogene Daten für E-mails mit Job-Empfehlungen werden aufbewahrt, bis die betroffene Person uns schriftlich per Post oder Email auffordert, ihre Daten zu löschen, soweit keine rechtlichen und steuerlichen Gründe dagegen sprechen.

Geschäftskontaktinformationen unserer Geschäftskontakte werden aufbewahrt, bis diese uns auffordern, ihre Daten zu löschen. Alle anderen personenbezogenen Daten in Bezug auf Geschäftskontakte, Lieferanten und Geschäftspartner, werden so lange gespeichert, bis der Vertrag zwischen uns endet, soweit keine rechtlichen und steuerlichen Gründe dagegen sprechen.

12. Routinemäßige Löschung und Speicherung personenbezogener Daten

Wir verarbeiten und speichern personenbezogene Daten der betroffenen Person nur für den Zeitraum, der zur Erreichung des Speicherungszwecks erforderlich ist oder sofern dies durch den Europäischen Richtlinien- und Verordnungsgeber oder einen anderen Gesetzgeber in Gesetzen oder Vorschriften, welchen der für die Verarbeitung Verantwortliche unterliegt, vorgesehen wurde.

Entfällt der Speicherungszweck oder läuft eine vom Europäischen Richtlinien- und Verordnungsgeber oder einem anderen zuständigen Gesetzgeber vorgeschriebene Speicherfrist ab, werden die personenbezogenen Daten routinemäßig und entsprechend den gesetzlichen Vorschriften gesperrt oder gelöscht.

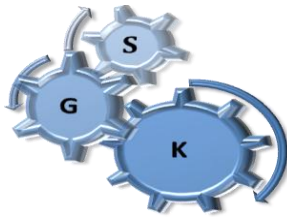
Ebenso haben Sie das Recht auf Berichtigung, Sperrung oder, abgesehen von der vorgeschriebenen Datenspeicherung zur Geschäftsabwicklung, Löschung Ihrer personenbezogenen Daten. Bitte wenden Sie sich dazu schriftlich per Post oder E-Mail an die SGK Personal- & Unternehmensberatung. Die Kontaktdaten finden Sie ganz oben und unten.

Damit eine Sperre von Daten jederzeit berücksichtigt werden kann, müssen diese Daten zu Kontrollzwecken in einer Sperrdatei vorgehalten werden. Sie können auch die Löschung der Daten verlangen, soweit keine gesetzliche Archivierungsverpflichtung besteht. Soweit eine solche Verpflichtung besteht, sperren wir Ihre Daten auf Wunsch.

13. Recht auf Widerruf der Einwilligung

Betroffene Personen, deren Verarbeitung auf Einwilligung beruht, können diese Einwilligung jederzeit schriftlich per Post oder per E-Mail widerrufen, in der Folge darf dann SGK Personal- & Unternehmensberatung der betroffenen Person jedoch zukünftig keine Dienstleistungen oder Informationsmitteilungen mehr zur Verfügung stellen.

Einer erneuten Kontaktaufnahme Ihrerseits zu SGK Personal- & Unternehmensberatung steht nichts im Wege.



14. Einbindung von Diensten und Inhalten Dritter

Unser Angebot umfasst mitunter Inhalte, Dienste und Leistungen anderer Anbieter. Das sind zum Beispiel Karten, die von Google-Maps zur Verfügung gestellt werden. Damit diese Daten im Browser des Nutzers aufgerufen und dargestellt werden können, ist die Übermittlung der IP-Adresse zwingend notwendig. Die Anbieter (im Folgenden als „Dritt-Anbieter“ bezeichnet) nehmen also die IP-Adresse des jeweiligen Nutzers wahr. Diese Seite nutzt über eine API den Kartendienst Google Maps. Anbieter ist die Google Inc., 1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, CA 94043, USA.

Zur Nutzung der Funktionen von Google Maps ist es notwendig, Ihre IP Adresse zu speichern. Diese Informationen werden in der Regel an einen Server von Google in den USA übertragen und dort gespeichert. Der Anbieter dieser Seite hat keinen Einfluss auf diese Datenübertragung. Die Nutzung von Google Maps erfolgt im Interesse einer ansprechenden Darstellung unserer Online-Angebote und an einer leichten Auffindbarkeit der von uns auf der Website angegebenen Orte. Dies stellt ein berechtigtes Interesse im Sinne von Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO dar.

Auch wenn wir bemüht sind, ausschließlich Dritt-Anbieter zu nutzen, welche die IP-Adresse nur benötigen, um Inhalte auszuliefern zu können, haben wir keinen Einfluss darauf, ob die IP-Adresse möglicherweise gespeichert wird. Dieser Vorgang dient in dem Fall unter anderem statistischen Zwecken. Sofern wir Kenntnis davon haben, dass die IP-Adresse gespeichert wird, weisen wir unsere Nutzer darauf hin.

15. Cookies

Die Internetseiten verwenden teilweise so genannte Cookies. Cookies richten auf Ihrem Rechner keinen Schaden an und enthalten keine Viren. Cookies dienen dazu, unser Angebot nutzerfreundlicher, effektiver und sicherer zu machen. Cookies sind kleine Textdateien, die auf Ihrem Rechner abgelegt werden und die Ihr Browser speichert.

Die meisten der von uns verwendeten Cookies sind so genannte „Session-Cookies“. Sie werden nach Ende Ihres Besuchs automatisch gelöscht. Andere Cookies bleiben auf Ihrem Endgerät gespeichert, bis Sie diese löschen. Diese Cookies ermöglichen es uns, Ihren Browser beim nächsten Besuch wiederzuerkennen.

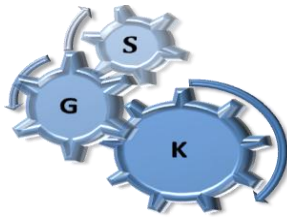
Sie können Ihren Browser so einstellen, dass Sie über das Setzen von Cookies informiert werden und Cookies nur im Einzelfall erlauben, die Annahme von Cookies für bestimmte Fälle oder generell ausschließen sowie das automatische Löschen der Cookies beim Schließen des Browser aktivieren. Bei der Deaktivierung von Cookies kann die Funktionalität dieser Website eingeschränkt sein.

16. Betroffenenrechte

Betroffenen Personen stehen hinsichtlich ihrer personenbezogenen Daten folgende Rechte zu:

- Gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO können Sie Ihre einmal erteilte Einwilligung jederzeit gegenüber uns widerrufen.

Dies hat zur Folge, dass wir die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr fortführen dürfen.



- Gemäß Art. 15 DSGVO können Sie Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten verlangen. Insbesondere können Sie Auskunft über die Verarbeitungszwecke, die Kategorie der personenbezogenen Daten, die Kategorien von Empfängern, gegenüber denen Ihre Daten offengelegt wurden oder werden, die geplante Speicherdauer, das Bestehen eines Rechts auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung oder Widerspruch, das Bestehen eines Beschwerderechts, die Herkunft ihrer Daten, sofern diese nicht bei uns erhoben wurden, sowie über das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling und gegebenenfalls aussagekräftigen Informationen zu deren Einzelheiten verlangen.
- Gemäß Art. 16 DSGVO können Sie die unverzüglich die Berichtigung unrichtiger oder die Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten verlangen.
- Gemäß Art. 17 DSGVO können Sie die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten verlangen, soweit nicht die Verarbeitung zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.
- Gemäß Art. 18 DSGVO können Sie die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen, soweit die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber deren Löschung ablehnen und wir die Daten nicht mehr benötigen, Sie jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder Sie gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben.
- Gemäß Art. 20 DSGVO können Sie verlangen, Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesebaren Format zu erhalten oder die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen veranlassen.
- Gemäß Art. 77 DSGVO können Sie sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren. In der Regel können Sie sich hierfür an die Aufsichtsbehörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes oder Arbeitsplatzes oder unseres Unternehmenssitzes wenden.

Die zur Geltendmachung vorgenannter Rechte zuständige Stelle ist die

Name: SGK Personal- & Unternehmensberatung
Ansprechpartner: Sabine Speier
- Inhaberin –
Anschrift: Taubenstraße 5
53797 Lohmar
Email: Sabine.Speier@sgk-personal-unternehmensberatung.de

17. Minderjährigenschutz

Kinder und Personen unter 18 Jahren sollten ohne Zustimmung der Eltern oder Erziehungsberechtigten keine personenbezogenen Daten an uns übermitteln. Wir fordern keine personenbezogenen Daten von Kindern an, sammeln diese nicht und geben sie nicht an Dritte weiter.

18. Stand und Aktualisierung dieser Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung hat den Stand vom 24.05.2018. Wir behalten uns vor, die Datenschutzerklärung zu gegebener Zeit zu aktualisieren, um den Datenschutz zu verbessern und/oder an geänderte Behördenpraxis oder Rechtsprechung anzupassen.